الصفحة	المـوضــوع
01	مـقدمـــة
09	الفصل الأول ترقية الموظف العمومي دعامة أساسية لمساره المهني
10	تمهيد الفصل الأول
11	المبحث الاول : مفهوم ترقية الموظف العمومي
12	المطلب الاول : تحديد مدلول ترقية الموظف العمومي
12	الفرع الاول :تعريف الترقية
13	اولا : التعريف التشريعي للترقية
15	ثانيا : التعريف الفقهي للترقية
16	ثالثا :التعريف القضائي للترقية
18	الفرع الثاني :تمييز الترقيةعن المفاهيم القانونية المشابهة
18	اولا : التمييز بين الترقية والتعيين
19	ثانيا :التمييز بين الترقية والنقل
21	المطلب الثاني :أهمية الترقية والمبادئ التي تحكمها
21	الفرع الاول : أهمية الترقية وأهدافها
21	أولا :أهمية الترقية
23	ثانيا : أهداف الترقية
25	الفرع الثاني :مبادئ الترقية والمشاكل التي تواجهها

أولا :مبادئ الترقية	25
ثانيا :مشاكل نظام الترقية	28
المبحث الثاني:معايير الترقية وتكييف طبيعتها القانونية	30
المطلب الأول : معايير الترقية وأسسها	31
الفرع الأول : معيار الأقدمية	32
الفرع الثاني :الترقية على أساس الكفاءة والجدارة	36
الفرع الثالث : الترقية على أساس الكفاءة والأقدمية معا	39
المطلب الثاني : تكييف نظام الترقية وموانعها	41
الفرع الأول : الترقية حق من حقوق الموظف	41
الفرع الثاني :ضوابط السلطة التقديرية للادارة في ترقية الموظف	42
الفرع الثالث : موانع الترقية	44
اولا : الموانع المتعلقة بالنظام التأديبي	44
ثانيا : الموانع المتعلقة بالوضعيات القانونية الأساسية للموظف	47
خلاصة الفصل الأول	49
الفصل الثاني تطبيقات نظام الترقية في قانون الوظيفة العمومية الجزائري	50
تمهيد الفصل الثاني	51
المبحث الاول – أشكال الترقية والرقابة على تجسيدها	51
المطلب الأول–أنواع الترقية	52
الفرع الأول – الترقية في الدرجة	52
أولا : شروط الترقية في الدرجة	53

ثانيا : اجراءات الترقية في الدرجة	56
الفرع الثاني – الترقية في الرتبة	59
أولا – الترقية على أساس الشهادة	61
ثانيا – الترقية عن طريق التكوين المتخصص	62
ثالثا–الترقية عن طريق الامتحان المهني	65
رابعا– الترقية عن طريق الاختيار	69
الفرع الثالث – الترقية في المناصب العليا	73
المطلب الثاني– الرقابة على تنفيذ الترقية	75
الفرع الاول – الرقابة الادارية علي عملية الترقية	76
أولا : الرقابة الإدارية الذاتية على عملية الترقية	76
ثانيا :دور اللجان الإدارية المتساوية الأعضاء في عملية الترقية	79
الفرع الثاني – الرقابة القضائية على عملية الترقية	81
أولا : الجهة المختصة بنظر الدعاوي المتعلقة بالترقية	81
ثانيا : الرقابة القضائية على الشروط الشكلية والموضوعية لقبول الدعوى	83
المبحث الثاني – آثار الترقية وعلاقتها بالمسار المهني للموظف	85
المطلب الأول– آثار الترقية	86
الفرع الأول – نفاذ قرار الترقية المشروع	87
أولا– الشرط الواقف	88
ثانيا – رجعية القرار الإداري	88
الفرع الثاني – موقف الإدارة من قرارات الترقية المعيبة	89

أولا – الغاء القرارات المعيبة	89
ثانيا–سحب القرارات الإدارية	90
المطلب الثاني – علاقة الترقية بالمسار المهني للموظف	91
الفرع الأول – حافز مادي برفع الأجر والمنح	91
الفرع الثاني–حافز معنوي بزيادة الأعباء الوظيفية ودرجة المسؤولية	94
ملخص الفصل الثاني	97
خاتمة	98
قائمة الملاحق	102
قائمة المصادر والمراجع	114
فهرس المحتويات	122